Auxiliar

   

**PACTO LOCAL POR LA CONCILIACIÓN en METAUTEN**



# **PRESENTACIÓN**

La Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres es un principio general – ético, filosófico, jurídico y político – fundamental en nuestras sociedades, cuyo cumplimiento conduce a garantizar una participación equilibrada de mujeres y hombres tanto en el ámbito público como en el ámbito privado de la vida. Aunque la igualdad está formalmente reconocida en nuestro ordenamiento jurídico, todavía no podemos decir que exista una igualdad real entre mujeres y hombres: las relaciones de género no son equitativas. Alcanzar la igualdad real es sin duda una de las claves del desarrollo, la cohesión y la sostenibilidad de nuestra sociedad, y promoverla beneficia tanto a las mujeres como a los hombres y, por lo tanto, a la sociedad en su conjunto.

Las instituciones y los agentes económicos y sociales promueven acciones para tratar de resolver las situaciones de desigualdad existentes entre mujeres y hombres. Para ello aplican estrategias a largo plazo, que promueven cambios estructurales y estrategias a medio y corto plazo, que tratan de responder a las necesidades cotidianas de las personas y de abordar las dificultades que surgen de unas relaciones de género no equitativas.

La vida económica y, en particular, el mundo laboral, es uno de los ámbitos fundamentales de la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. En nuestras sociedades, el desigual reparto entre los géneros de las responsabilidades familiares y domésticas constituye uno de los principales obstáculos a la participación plena de las mujeres en el mercado laboral, así como a su permanencia y promoción dentro del mismo, al tiempo que consagra la división sexual del trabajo y la segregación de mujeres y hombres en las esferas pública y privada. La conciliación de la vida personal, familiar y laboral constituye una problemática compleja y conflictiva para una parte de la ciudadanía, las mujeres, que viven en primera persona este conflicto, pero también para los varones, las familias, los municipios, las empresas, el mercado laboral y la sociedad en general.

En pro de una consecución real de la igualdad y una sostenibilidad social, es necesario conseguir que mujeres y hombres puedan conciliar mejor su vida personal, familiar y laboral. Por ello, las políticas públicas deben tratar de facilitar a mujer y hombres dicha conciliación, a través de la promoción de más y mejores medidas y servicios que apoyen a las familias la atención de las personas dependientes yd el fomento de nuevas formas de organización del trabajo, den nuevas modalidades de gestión de los recursos humanos y de nuevas condiciones laborales en las administraciones y en las empresas. Pero, sobre todo, impulsar un cambio de mentalidad dirigido a equilibrar el reparto de responsabilidades y tareas en el ámbito doméstico y familiar y un uso más equitativo del tiempo. Es importante tratar de promover debates que permitan superar la idea de que la conciliación es fruto de un conflicto que afecta especial y específicamente a las mujeres.

En definitiva, **la conciliación** no debe verse como un problema sino como una necesidad derivada de una nueva situación social que afecta a las familias y a todos sus miembros. Nos proponemos impulsar el desarrollo de la ética del cuidado, como un elemento clave de la promoción de la igualdad de oportunidades y, en particular, como herramienta para facilitar la conciliación; planteamos el cuidado en el ámbito doméstico y la atención a las personas dependientes en la familia y en la comunidad como un valor básico asumido por mujeres y hombres de forma equivalente a través de la corresponsabilidad, que contribuirá al bienestar y mejora de la calidad de vida de las personas.

El ámbito local, por su proximidad a la vida de la ciudadanía, es un marco idóneo para la promoción y gestión de recursos y servicios para la conciliación, así como para el fomento de la ética del cuidado. A través de la implicación y participación de la ciudadanía en todas las fases del proceso de establecimiento de recursos y servicios para la conciliación, desde su diseño y organización hasta su gestión y utilización. Supone implicar a las empresas y otras organizaciones locales en el desarrollo de nuevas formas de trabajar que promuevan la ética del cuidado. También significa promover un proceso ciudadano de debate y de cuestionamiento de actitudes y posicionamientos conducente a un mayor equilibrio en la asunción del reparto del cuidado para facilitar la conciliación.

Es por todo esto, que se propone un Pacto Local entre las entidades y agentes que operan en el municipio que signifique el compromiso activo y participativo de trabajar conjuntamente por el objetivo de promover más y mejores estrategias de conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la ciudadanía. Revalorizar el cuidado, impulsando un reparto equitativo de las tareas y el tiempo para una mejor calidad de vida de la ciudadanía.

# ANALISIS DE LA SITUACIÓN DE PARTIDA

## POBLACIÓN

En los gráficos que a continuación mostramos, se detallan por un lado los datos de la población desagregada por sexo del municipio completo. Para después detallar más concretamente por pueblos.

Metauten en el año 2016 contaba con 300 habitantes, de los cuales 132 son mujeres y 168 hombres, hoy por hoy cuenta con 277 habitantes. Podemos apreciar que grueso de la población se concentra principalmente en la edad adulta, habiendo más personas mayores que niñas/niños y adolescentes. Lo cual nos lleva a pensar que es un municipio bastante envejecido. Aunque no existen grandes diferencias entre ambos sexos, si es notorio la diferencia que existe en la franja de edad entre los 50 y los 60 años, siendo los hombres los que doblan en número a las mujeres.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Pueblo | Mujeres | Hombres | Total |
| Arteaga | 20 | 16 | 36 |
| Ganuza | 21 | 31 | 52 |
| Ollobarren | 17 | 29 | 46 |
| Zufia | 33 | 43 | 76 |
| Ollogoyen | 9 | 13 | 22 |
| Metauten | 32 | 36 | 68 |
| Municipio de Metauten | 132 | 168 | 300 |



HABITANTES POR PUEBLO:

Así mismo, como podemos apreciar en el próximo gráfico, de las personas que viven en el municipio de Metauten son el 44,77% nacidas/os en el mismo municipio, frente a un 45,49% que ha nacido en algún otro municipio de Navarra, un 7,22% en el resto de España y tan solo un 2,53% en país extranjero. Por lo que podemos comprobar que hay muy poca inmigración en el municipio de Metauten.

Por último, como dato importante de la población que vive en el municipio, es importante decir que, según datos del Servicio Social de Base, son 22 personas (13 mujeres y 9 hombres) las que cuentan con una atención por dependencia, cubierta a través del Servicio de Atención Domiciliaria. Lo cual no quiere decir que no haya más personas fuera del servicio que atiende el SAD y que son cuidadas por otras personas (ya sean contratadas o familiares).

## EMPLEO

Según los datos publicados por el SEPE en el mes de Julio, el número de parados ha bajado en 1 personas. De las 1 personas que salieron de la lista del paro en Metauten, esta era hombre. El número total de personas paradas, por lo tanto, es de 8 (4 mujeres y 4 hombres). De estas personas, las mayores de 45 años, con 5 parados/as, son el grupo de edad más afectado por el paro, seguido de menores de 25 años con 3 parados/as.

En cuanto a las personas empleadas, es importante mencionar que son pocas las personas que viven de un trabajo que se situé en el mismo municipio. Si bien hay algunas empresas, estas se resumen en: Museo de la Trufa, Piensos Arteaga, Oses y 7 casas rurales. Por lo que, en su mayoría, las y los habitantes del municipio tienen que desplazarse a otras localidades, como Estella-Lizarra, para trabajar.


## ESTRUCTURA INSITUCIONAL

El Municipio de Metauten cuenta con las siguientes estructuras institucionales:

* 1. Mancomunidad de Servicios Sociales de Ancin – Amescoa.
	2. Ayuntamiento de Metauten
	3. Concejos: Metauten, Arteaga, Zufía, Ganuza, Ollobarren, Ollgoyoen.

## TEJIDO ASOCIATIVO

En Metauten, no existe asociacionismo como tal. Si bien es cierto que hay grupos de personas que se juntan, normalmente en sociedades y a través de los cuales salen iniciativas, no están constituidas como asociaciones. De entre los grupos que existen, el único que tiene carácter más oficial es el colectivo ZuGa, el cual se centra en la oferta musical de fiestas de Zufía.

En cuanto a las sociedades anteriormente mencionadas, estas existen en todos los pueblos y es el punto de encuentro de las y los habitantes del municipio. Por lo tanto, podríamos decir que las iniciativas salen de grupos no organizados como tal.

## SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA

El municipio, por su tamaño, cuenta con pocos servicios, los cuales podrían resumirse en:

Servicios de la Mancomunidad:

* Servicio Social de Base
* Atención Sanitaria: 2 veces a la semana. El resto de días se tiene que acudir al Centro de Salud situado en otro municipio.

Servicios del Ayuntamiento:

* Ludoteca
* Jubiloteca

En cuanto a las infraestructuras, el municipio cuenta con las salas del Ayuntamiento usadas como “Centro Cívico”, sala del Museo de la Trufa y concejos de cada pueblo.

# PROGRAMA PACTO LOCALES POR LA CONCILIACIÓN

El programa **Pactos Locales por la conciliación** es una actuación encaminada a facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, se inscribe dentro del marco de las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del Instituto Navarro para la Igualdad en el marco del I. Plan de Igualdad de la Comunidad Foral de Navarra.

La **finalidad** del programa es “ apoyar a las Entidades Locales y demás agentes del entorno local a suscribir un Pacto Local de conciliación de la vida familiar, profesional y personal en cada localidad participante dirigido a dar una respuesta efectiva a las dificultades existentes en materia de conciliación con la incorporación de las mujeres al mundo laboral así como favorecer el desarrollo de una conciencia de responsabilidad común frente a las tareas derivadas de la vida privada y familiar de todas las personas.

# PACTO POR LA CONCILIACIÓN DE METAUTEN

El Ayuntamiento de Metauten propone un Pacto Local entre entidades y agentes que operan en nuestro ámbito local, los cuales a través de un compromiso activo y participativo puedan trabajar conjuntamente para la consecución de una conciliación de la vida laboral, personal, y familiar. Facilitar ésta conciliación desde el ámbito local, supone contar con la implicación y participación de diferentes agentes sociales en todas las fases del proceso, desde su diseño y organización hasta su gestión y utilización. Al mismo tiempo, supone implicar a las empresas y otras organizaciones locales en el desarrollo de nuevas formas de trabajar que promuevan la Ética del Cuidado. Se trata, a través de este pacto, de generar un compromiso colectivo y personal, para establecer nuevas relaciones entre los géneros, implicando a mujeres y hombres.

El Municipio de Metauten, a pesar de las limitaciones que tiene por sus características (demográficas, geográficas, etc…), lleva algunos años desarrollando diferentes actuaciones en el marco de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres. Principalmente en materia de sensibilización para la prevención de violencia machista, adhesiones a campañas impulsadas por el Instituto Navarro para la Igualdad y celebración de diferentes días importantes como 8M, 25N.etc.

En la actualidad, el Ayuntamiento de Metauten tiene un gran compromiso con la consecución de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Tal es el compromiso, a través de las subvenciones a EELL del Instituto Navarro para la Igualdad, se ha decidido hacer un proceso de diagnóstico y elaboración de un Pacto Local por la Conciliación, adhiriéndose así en el programa de Pactos Locales impulsado por el INAI.

Para implementar el programa de Pactos Locales por la Conciliación en Metauten y basándonos en las necesidades detectadas, se ha considerado trabajar en base a cuatro áreas: Sensibilización, formación, acuerdos interpersonales y mejora de recursos y servicios.

OBJETIVOS:

Los objetivos, repartidos en estas cuatro áreas de trabajo, son los siguientes:

**Sensibilización:**

* Difusión del Pacto entre la ciudadanía para un mayor conocimiento de la realidad.
* Generar reflexión sobre la conciliación y los roles de cuidados adquiridos en nuestra socialización.

**Formación:**

* Generar reflexión y conciencia en torno a los cuidados
* Prevenir a través de la Ética del cuidado y la corresponsabilidad en la población más joven

**Acuerdos interpersonales:**

* Crear y fortalecer redes de cuidados entre la población del municipio
* Fortalecer la comunicación entre el ayuntamiento y la población, con el fin de cubrir necesidades y mejorar servicios.
* Impulsar y crear espacios comunes e intergeneracionales

**Adaptar y mejorar recursos y servicios:**

* Mejorar movilidad y autonomía, especialmente de personas mayores y personas con necesidades especiales.
* Reforzar el Servicio de Atención Domiciliaria, para dar una mayor atención a personas dependentes.

# ACUERDAN

Para alcanzar los objetivos del presente pacto en el marco de las áreas de intervención prioritarias citadas, LAS SIGUIENTES ENTIDADES:

- Ayuntamiento de Metauten

-Concejos de Ganuzxa

-Concejo de Metauten

-Concejo de Zufia

-Concejo de Ollobarren

-Concejo de Ollogoyen

-Concejo de Arteaga

**ACUERDAN**

**PRIMERO.- Declaración General.**

Velar por el cumplimiento y el desarrollo del Pacto Local por la conciliación de Metauten (en adelante “el Pacto”) y su programa de trabajo en cada etapa de programación así como respetar los compromisos adquiridos a través de ellos a lo largo de toda la duración del Pacto.

 **SEGUNDO.- Duración del Pacto:**

El tiempo de vigencia del Pacto será de cuatro años, de 2019 - 2023, pudiéndose renovar o prorrogar al término de este periodo con el acuerdo de las entidades firmantes.

**TERCERO.- Programa de trabajo:**

 Con el fin de alcanzar el objetivo general del presente Pacto y en respuesta a las necesidades detectadas en materia de conciliación, se elaborará y aprobará anualmente un Programa de trabajo con aquellas actuaciones que se estimen prioritarias y más adecuadas, dentro de las posibilidades de ejecución de las entidades firmantes.

**CUARTO.- Organización del Pacto**

Para gestionar el Pacto, se constituye el “Grupo Coordinador del Pacto Local por la Conciliación” (en adelante el “Grupo Coordinador del Pacto” o “Grupo Coordinador”). Dicho Grupo Coordinador estará constituido por una persona representante de cada entidad firmante del Pacto con voz y un voto. Podrán asistir con voz y sin voto cuantas personas lo deseen de cada entidad.

El Grupo Coordinador del Pacto se reunirá una vez cada seis meses en reunión ordinaria y en reunión extraordinaria siempre que convoque el Ayuntamiento a iniciativa propia o a solicitud de cualquiera de las entidades firmantes. Se procurará tomar todas las decisiones por consenso. De no producirse el consenso, se tomarán por mayoría simple de los votos de las entidades firmantes presentes. Todas las decisiones que adopte Grupo Coordinador quedarán reflejadas en el acta de la sesión correspondiente.

Las tareas del Grupo Coordinador del Pacto serán, entre otras:

-Diseñar, coordinar, ejecutar y evaluar el Programa de trabajo anual

-Buscar los recursos necesarios para el desarrollo de las actuaciones del Programa de trabajo anual

-Difundir el pacto y recabar nuevas adhesiones

-Aprobar las peticiones de adhesión al pacto y las solicitudes o propuestas de baja de entidades

-Revisar el funcionamiento del Grupo Coordinador para adecuarlo a la realidad del desarrollo del Pacto

-Revisar el contenido del Pacto

-Aprobar la prórroga del Pacto si procede o elaborar y aprobar un nuevo Pacto

**QUINTO: Funciones y responsabilidades de las entidades firmantes:**

El Ayuntamiento, será la entidad organizadora del Pacto, encargándose en particular de convocar las reuniones del Grupo Coordinador del Pacto, de asegurar la interlocución con el INAI y de levantar acta de las sesiones. Las entidades firmantes asumirán aquellas funciones y responsabilidades que deriven de las actuaciones del Programa de trabajo que se desarrollará anualmente. Además se comprometen a dar difusión al Pacto y a contribuir a la participación de personas y entidades en las actividades del Pacto, en la medida de sus capacidades.

**SEXTO: Seguimiento y evaluación del Pacto y del Programa de trabajo**:

 El Grupo Coordinador diseñará los mecanismos de seguimiento y evaluación del Pacto para su desarrollo en vinculación con el Programa de trabajo anual. Cada entidad realizará el seguimiento de las actuaciones de las que se encargue.

**SÉPTIMO: Adhesiones y bajas:**

El presente Pacto está abierto a la adhesión de cualquier entidad o agente social del municipio que comparta sus principios y objetivos y se comprometa a respetar y a contribuir al desarrollo de los acuerdos adquiridos por las entidades firmantes. Cualquier entidad que desee adherirse al Pacto podrá hacerlo presentando una solicitud por escrito al Ayuntamiento. La solicitud la valorará y en su caso la aprobará el Grupo Coordinador del Pacto en su siguiente reunión, ya sea ordinaria o extraordinaria. Se informará de la decisión a la entidad solicitante, que en caso de ser aceptada se inscribirá y pondrá su firma sello en el “Registro de entidades firmantes del Pacto”. El Grupo Coordinador aprobará y comunicará las bajas de las entidades que presenten al Ayuntamiento, su solicitud de baja o de aquellas entidades que, por motivo justificado, considere que no ha cumplido los compromisos adquiridos a través del presente Pacto.

# PROGRAMA DE TRABAJO

PROGRAMA DE TRABAJO PARA LOS AÑOS 2019- 2023

1. SENSIBILIZACIÓN A LA POBLACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PACTO
2. FORMACIÓN
3. ACUERDOS INTERPERSONALES
4. CREACIÓN, ADAPATACIÓN Y MEJORA DE SERVICIOS Y RECURSOS

**FICHAS DE ACTIVIDAD**

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTIVIDAD** | **1** |
| AREA | SENSIBILIZACIÓN |
| OBJETIVO | DIFUSIÓN DEL PACTO |
| CONTENIDO | Diseño de campaña para difusión del contenido del Pacto. |
| PUBLICO DESTINATARIO | Toda la población de Valle de Metauten |
| ENTIDADA COORDINADORA | AYUNTAMIENTO DE METAUTEN |
| ENTIDADES COLABORADORAS | CONCEJOS DE LOS PUEBLOS |
| CALENDARIO | TODO EL AÑO |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTIVIDAD** | **2** |
| AREA | SENSIBIILIZACIÓN Y FORMACIÓN |
| OBJETIVO | GENERAR REFLEXIÓN SOBRE LOS ROLES DE CUIDADOS |
| CONTENIDO | Taller sobre SALUD EMOCIONAL para el autocuidado y para desmontar cargas roles de cuidado. |
| PUBLICO DESTINATARIO | Todas las personas que hayan sido, son o serán cuidadoras. TODA LA POBLACIÓN. |
| ENTIDADA COORDINADORA | AYUNTAMIENTO DE METAUTEN |
| ENTIDADES COLABORADORAS | SERVICIO SOCIAL DE BASE Y C. SALUD |
| CALENDARIO | NOVIEMBRE |
|  |
| **ACTIVIDAD** | 3 |
| AREA | FORMACIÓN |
| OBJETIVO | PREVENIR A TRAVÉS DE LA ETICA DE CUIDADO Y CORRESPONSABILIDAD EN JÓVENES |
| CONTENIDO | Taller o curso para jóvenes, en el que se trabajen los valores del reparto de tareas/tiempo. Ej: Taller y concurso de cortos de corresponsabilidad. |
| PUBLICO DESTINATARIO | JÓVENES DEL VALLE |
| ENTIDADA COORDINADORA | AYUNTAMIENTO DE METAUTEN |
| ENTIDADES COLABORADORAS | SERVICIO SOCIAL DE BASE  |
| CALENDARIO | PRIMAVERA 2020 |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTIVIDAD** | **4** |
| AREA | ACUERDOS INTERPERSONALES |
| OBJETIVO | CREAR Y FORTALECER REDES DE CUIDADOS |
| CONTENIDO | Crear una red de valle, donde se puedan comunicar necesidades, para facilitar la conciliación, movilidad, etc. (A través de WhatsApp, tablero del ayuntamiento, etc.) |
| PUBLICO DESTINATARIO | TODAS LAS PERSONAS |
| ENTIDADA COORDINADORA | AYUNTAMIENTO DE METAUTEN |
| ENTIDADES COLABORADORAS | CONCEJOS  |
| CALENDARIO | TODO EL AÑO |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTIVIDAD** | **5** |
| AREA | ACUERDOS INTERPERSONALES |
| OBJETIVO | FORTALECER LA COMUNICACIÓN ENTRE POBLACIÓN Y AYUNTAMIENTO |
| CONTENIDO | Poner un buzón de sugerencias en cada pueblo para que el Ayuntamiento pueda atender las necesidades de conciliación, corresponsabilidad y reparto de tareas.  |
| PUBLICO DESTINATARIO | TODAS LAS PERSONAS |
| ENTIDADA COORDINADORA | AYUNTAMIENTO DE METAUTEN |
| ENTIDADES COLABORADORAS | CONCEJOS  |
| CALENDARIO | TODO EL AÑO |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTIVIDAD** | **6** |
| AREA | ACUERDOS INTERPERSONALES |
| OBJETIVO | IMPULSAR Y CREAR ESPACIOS COMUNES  |
| CONTENIDO | Crear encuentros intergeneracionales para fortalecer redes en el valle y fomentar la cultura del cuidado colectivo.  |
| PUBLICO DESTINATARIO | TODAS LAS PERSONAS |
| ENTIDADA COORDINADORA | AYUNTAMIENTO DE METAUTEN |
| ENTIDADES COLABORADORAS | CONCEJOS  |
| CALENDARIO | TODO EL AÑO |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTIVIDAD** | **7** |
| AREA | ADAPTAR Y MEJORAR RECURSOS Y SERVICIOS |
| OBJETIVO | MEJORAR MOVILIDAD Y AUTONOMÍA |
| CONTENIDO | Incrementar servicios de movilidad para dar autonomía a personas escasa movilidad. Así como fortalecer una red vecinal para facilitar el acceso a recursos (centro de salud, mercado, etc…). |
| PUBLICO DESTINATARIO | PERSONAS MAYORE Y DEPENDIENTES |
| ENTIDADA COORDINADORA | AYUNTAMIENTO DE METAUTEN |
| ENTIDADES COLABORADORAS | SERVICIO SOCIAL DE BASE, C.SALUD Y CONCEJOS  |
| CALENDARIO | TODO EL AÑO |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTIVIDAD** | **8** |
| AREA | ADAPTAR Y MEJORAR RECURSOS Y SERVICIOS |
| OBJETIVO | REFORZAR EL SERVICIO DE ATENCIÓN DOMICILIARIA |
| CONTENIDO | Pedir un estudio para conocer las necesidades reales de las personas dependientes y reforzar servicio en el caso de no ser suficiente.  |
| PUBLICO DESTINATARIO | PERSONAS MAYORE Y DEPENDIENTES |
| ENTIDADA COORDINADORA | AYUNTAMIENTO DE METAUTEN |
| ENTIDADES COLABORADORAS | SERVICIO SOCIAL DE BASE y C.SALUD  |
| CALENDARIO | TODO EL AÑO |